

Ficha do Projeto nº POCI-03-3560-FSE-000492

Objetivo principal | Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego

Regiões de intervenção | Norte e Centro

Entidade promotora | INOVAGAIA

Apoio no âmbito do sistema de incentivos | POCI - Programa Operacional Competitividade e Internacionalização, Formação-Ação para PME

Organismo Intermédio (OI) | AEP – Associação Empresarial de Portugal

Montantes Envolvidos

Custo total elegível: 471.725,04 €

Comparticipação FSE: 424.552,54 €

Os projetos são cofinanciados até 90% para as empresas. Os apoios a conceder revestem a forma de incentivo não reembolsável, ou seja, a fundo perdido.

Duração do Projeto

fevereiro de 2020 a junho de 2023

Síntese do Projeto

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional, que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados assentes numa estratégia de mudança empresarial. Trata-se de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de Formação (40% do total de horas) e Consultoria (60% do total de horas).

Resultados a alcançar

O projeto irá abranger 40 PME nas áreas temáticas aprovadas do projeto (Economia Digital; Gestão da Inovação; Internacionalização) e os resultados esperados são os seguintes:

- 40 PME destinatárias
- 158 Trabalhadores a abranger
- 85% dos trabalhadores que se considerem mais aptos para a inovação e gestão após frequência da formação
- 75% empresas que implementam planos de mudança organizacional

Ficha do Projeto nº POCI-03-3560-FSE-000300

Objetivo principal | Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego

Regiões de intervenção | Norte e Centro

Entidade promotora | INOVAGAIA

Apoio no âmbito do sistema de incentivos | POCI - Programa Operacional Competitividade e Internacionalização, Formação-Ação para PME

Organismo Intermédio (OI) | AEP – Associação Empresarial de Portugal

Montantes Envolvidos

Custo total elegível: 480.931,64 €

Comparticipação FSE: 320.180,08 €

Os projetos são cofinanciados até 90% para as empresas. Os apoios a conceder revestem a forma de incentivo não reembolsável, ou seja, a fundo perdido.

Duração do Projeto

Dezembro de 2016 a Junho de 2019

Síntese do Projeto

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional, que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados assentes numa estratégia de mudança empresarial. Trata-se de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de Formação (40% do total de horas) e Consultoria (60% do total de horas).

Resultados a alcançar

O projeto irá abranger 45 PME nas áreas temáticas aprovadas do projeto (Organização e Gestão; Implementação de Sistemas de Gestão; Economia Digital) e os resultados esperados são os seguintes:

- 45 PME destinatárias
- 151 Trabalhadores a abranger
- 85% dos trabalhadores que se considerem mais aptos para a inovação e gestão após frequência da formação
- 75% empresas que implementam planos de mudança organizacional

Resultados Alcançados

- 45 PME apoiadas
- 193 Trabalhadores apoiados
- 94,82% dos trabalhadores que se considerem mais aptos para a inovação e gestão após frequência da formação
- 100% empresas que implementaram planos de mudança organizacional